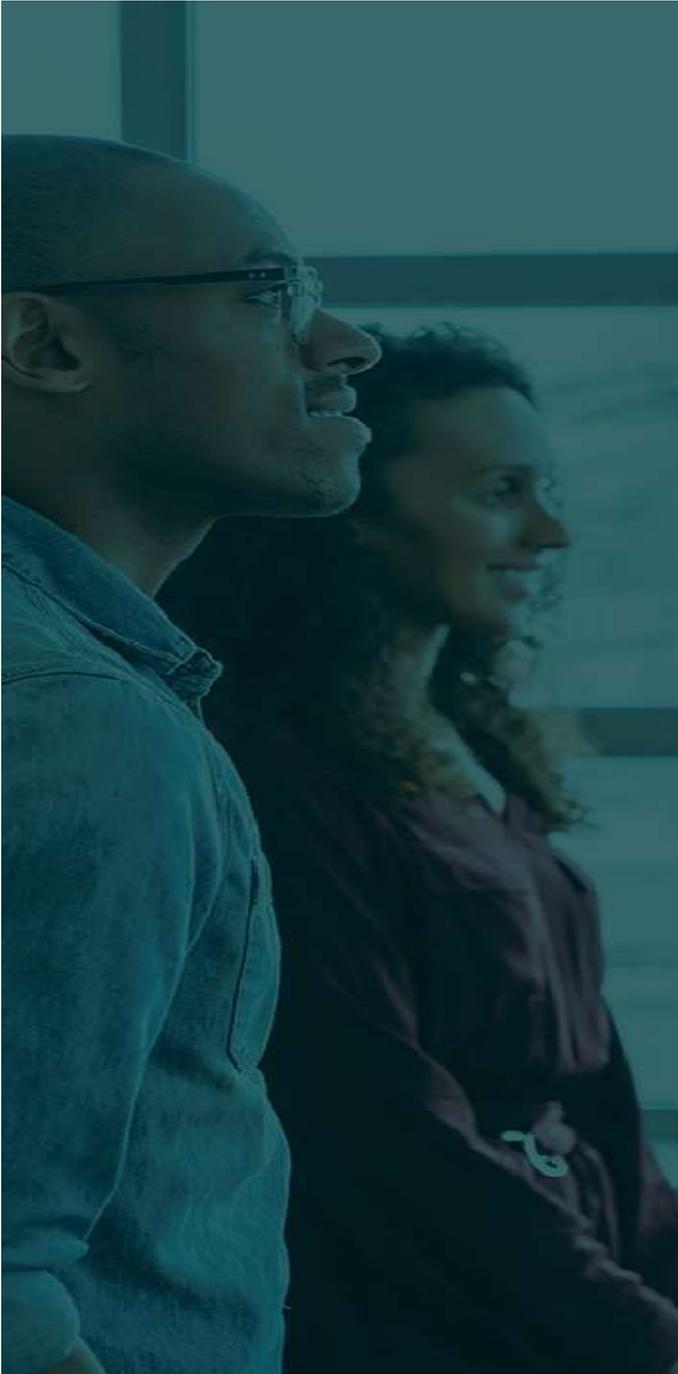




L'ultime liste de contrôle pour maîtriser la dynamique d'une équipe





Les six aspects les plus importants auxquels les dirigeants doivent prêter attention :

1. Déterminer les rôles et les responsabilités des membres de l'équipe
2. Favoriser la synergie de l'équipe
3. Renforcer la collaboration
4. Améliorer l'efficacité de la communication
5. Embaucher les bonnes personnes
6. Gérer les ressources humaines

Mythes Courants sur le Coaching

Mythe: « *Je n'ai pas besoin d'un coach pour obtenir des résultats* » - **Réalité :** Les Coachs apportent une responsabilisation personnelle et une vision extérieure

Mythe : « *Les séminaires et les livres suffisent* » - **Réalité :** Le coaching personnalisé garantit des stratégies sur mesure et un suivi. Par conséquent, les résultats sont durables.

	Je suis satisfait(e) des résultats actuels	Nécessite des améliorations et je ne suis pas satisfait(e) des résultats actuels
Déterminer les rôles et les responsabilités de l'équipe <ul style="list-style-type: none"> Liste claire des rôles de chaque membre de l'équipe Responsabilités claires, sans chevauchement Mesures de responsabilisation établies 	Indiquer à l'aide d'un « X » les éléments de satisfaction	Indiquer à l'aide d'un « X » les éléments qui doivent être améliorés
Favoriser la synergie d'équipe <ul style="list-style-type: none"> Encourager les activités de renforcement de l'esprit d'équipe Promouvoir une culture de confiance et de respect Établir des valeurs d'équipe Créer une mission d'équipe avec les membres de l'équipe Examen régulier de la dynamique de l'équipe 		
Améliorer la collaboration <ul style="list-style-type: none"> Mise en place d'outils et de logiciels collaboratifs Organiser régulièrement des séances de remue-méninges Favoriser des canaux de communication ouverts 		
Embaucher les bonnes personnes <ul style="list-style-type: none"> Établir des descriptions de poste claires Effectuer des évaluations professionnelles pour mesurer les aptitudes des candidats Utiliser un processus d'entretien en plusieurs étapes Se concentrer sur l'adéquation culturelle et la compatibilité avec l'équipe 		

<p>Améliorer l'efficacité de la communication</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organiser régulièrement des réunions d'équipe • Établir des protocoles de communication clairs • Encourager la rétroaction et l'écoute active 		
<p>Gérer les ressources humaines</p> <ul style="list-style-type: none"> • Développer un processus d'intégration structuré • Assurer une formation et un développement continu • Mettre en œuvre des systèmes d'évaluation du rendement 		

Je souhaite réserver une séance de coaching gratuite de 30 minutes pour obtenir davantage de conseils et d'informations.

- Nom :
- Nom de l'entreprise :
- Titre ou fonction :
- Adresse électronique :

Date et heures préférées proposées

Dates	Heures	Plateformes de choix : Teams, Google Meet ou Zoom

www.coachingvisionaction.com LinkedIn : Ghislaine Labelle Coach